



Faculty of Human and Social Development | School of Public Administration
HSD A302 PO Box 1700 STN CSC Victoria BC V8W 2Y2 Canada
T 250-721-8055 | F 250-721-8849 | <http://www.uvic.ca/hsd/publicadmin/> |
@social media

**Administration publique – Professeur(e) adjoint(e)
Poste menant à permanence ou avec permanence
École d'administration publique, Université de Victoria**

L'École d'administration publique de l'Université de Victoria est située sur les territoires ancestraux des peuples lək'wəŋən. Les nations Songhees, Esquimalt et W̱SÁNEĆ continuent de vivre sur ces terres et maintiennent leurs liens traditionnels avec le territoire. Nous avons le privilège d'effectuer notre travail en nous inspirant de leur histoire, de leurs coutumes et de leur culture. Nos liens avec les communautés autochtones ainsi qu'avec les communautés mondiales sont importants pour nous.

L'École d'Administration Publique de l'Université de Victoria est l'un des chefs de file au Canada pour la formation universitaire dans les secteurs publics, à but non lucratif et communautaires. Nous préparons les leaders de demain à travailler dans des environnements complexes. Nous contribuons à former des professionnels et chercheurs innovants, qui souhaitent avoir un impact positif dans leurs milieux. Nous valorisons l'intégrité, l'inclusivité, l'engagement et la durabilité environnementale.

Nous recrutons pour un poste régulier de professeur(e) adjoint(e), à temps plein, avec ou menant à la permanence (selon le niveau de qualification et l'expérience). Nous invitons toute personne qualifiée à postuler. La date prévue d'**entrée en fonction est le 1^{er} juillet 2024**.

L'École d'Administration Publique offre des programmes multidisciplinaires destinés aux leaders, gestionnaires et analystes, en exercice ou en devenir, qui cherchent à acquérir des compétences pour l'analyse des politiques publiques ou pour l'implantation des meilleures pratiques de gestion. Nous offrons, au premier cycle, cinq Certificats de Spécialisation Professionnelle et trois Diplômes, et, aux cycles supérieurs, des programmes de maîtrise en Administration Publique (MPA) et en Développement Communautaire (MACD), un Certificat et un Diplôme d'Évaluation, ainsi qu'un doctorat en Administration Publique (Ph.D). Nos programmes sont offerts sur en présence et en ligne. Des informations supplémentaires sont disponibles sur notre site : uvic.ca/hsd/publicadmin/

Qualifications

Les candidat(e)s doivent avoir un doctorat, et une formation post-doctorale ou une expérience de travail pertinente dans un domaine lié à l'administration publique. Les candidat(e)s doivent avoir de l'expérience en enseignement et un programme de recherche établi. Le/La candidat(e) idéal(e) aura une expérience administrative ou démontrera des qualités pour assumer des responsabilités de direction de programmes académiques.

Nous recherchons des personnes possédant une expertise pertinente en administration publique ou dans un domaine d'expertise connexe tel que les études autochtones, les sciences environnementales, les sciences politiques, et la géographie, etc. Une expertise en recherche appliquée et une expérience dans l'utilisation des méthodes mixtes de recherche (qualitatives et quantitatives) sont requises. Une expertise en recherche en partenariat avec les communautés, sur la gouvernance et l'autodétermination autochtones, la gestion et la souveraineté des données autochtones, le développement communautaire, la gouvernance ancrée dans les milieux ou l'évaluation sera considérée comme un atout, de même que l'expérience de travail en collaboration avec des partenaires de recherche communautaires. Nous encourageons les chercheur(e)s interdisciplinaires ayant collaboré avec des groupes autochtones et diverses communautés à postuler.

Candidature

Les dossiers de candidatures doivent comprendre :

- (1) Une lettre de motivation présentant les qualifications du/de la candidat(e), son expérience, ses contributions en recherche, son expertise en enseignement et son expérience en recherche communautaire;
- (2) Un curriculum vitae détaillé;
- (3) Une description (max. une page) de l'expérience et de l'approche en d'enseignement, incluant une démonstration de la qualité de l'enseignement et de la capacité à travailler avec des étudiants divers;
- (4) Un court texte décrivant les connaissances, l'expérience et les compétences du/de la candidat(e) en matière de diversité;
- (5) Un article de recherche;
- (6) Les noms de trois personnes pouvant fournir des références. Ces personnes pourraient être contactées si le/la candidat(e) est retenu(e) à la première étape de sélection.

Les dossiers complets de candidature doivent être rédigés **en anglais** et envoyés à :

Dr. Richard Marcy
Director School of Public Administration
University of Victoria
PO Box 1700 Stn CSC
Victoria, BC V8W 2Y2
(padm-dir-asst@uvic.ca)

Veillez noter que des vérifications concernant les références et les informations fournies, y compris les titres et les diplômes, pourraient être effectuées dans le cadre de ce processus de recrutement.

Informations supplémentaires

Les membres du corps professoral et les bibliothécaires de l'Université de Victoria sont régis par la convention collective. Les membres sont représentés par *l'Association des professeur(e)s de l'Université de Victoria* (<http://www.uvicfa.ca>).

Date limite

La date limite de candidature est **le 28 novembre 2023**. Le processus de recrutement se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Besoins particuliers

Les personnes en situation de handicap qui prévoient avoir besoin d'accommodements pour tout ou pour une partie du processus de recrutement peuvent contacter le *Bureau des ressources humaines* et le *Bureau de la vice-rectrice aux affaires académiques* : FRrecruit@uvic.ca. Toutes les informations personnelles seront traitées de manière confidentielle.

Équité

Valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion, l'Université de Victoria cherche à recruter des personnes qui travaillent de manière respectueuse et constructive. Nous encourageons activement les candidatures de personnes s'identifiant comme appartenant à de groupes régulièrement confrontés à des obstacles de recrutement et à de la stigmatisation. Vous pouvez consulter notre déclaration complète sur l'équité ici : www.uvic.ca/equitystatement

L'Université reconnaît l'impact potentiel des interruptions de carrière sur le dossier de réalisations en recherche des candidat(e)s. Nous encourageons les candidat(e)s à parler de l'impact de ces interruptions dans leur dossier.

Toutes les personnes qualifiées sont encouragées à postuler. Si vous n'êtes ni citoyen canadien ni résident permanent, veuillez indiquer si vous êtes autorisé(e) à travailler au Canada. **Vous pourriez être invité(e) à fournir une copie de votre permis.**

