

**Rapport du président
Assemblée générale annuelle de CAPP/ACPAP
ÉNAP, Québec
17 mai 2016**

**Dre Kathy L. Brock,
présidente de CAPP/ACPAP**

INTRODUCTION

Cette assemblée marque la fin de ma deuxième année d'un mandat de deux ans à la présidence de CAPP/ACPAP. Ce fut une année bien remplie et passionnante. Permettez-moi de commencer ce rapport sur cette première année en adressant mes sincères remerciements au comité exécutif de CAPP, qui a travaillé d'arrache-pied et s'est révélé être d'excellents collègues au cours des deux dernières années. Je tiens également à remercier chacun d'entre vous qui soutenez à la fois CAPP et ce congrès, ainsi que vos écoles et départements pour leur soutien continu à CAPP. Un grand merci à notre collègue, Isabelle Fortier, pour son travail et pour ce merveilleux congrès cette année. Vraiment, merci beaucoup.

ACTIVITÉS 2015-2016

Recherche

Cinq points à retenir pour 2015/2016 :

- C'est une année de transition pour CAPP. À la fin de la réunion, nous élirons un nouveau comité exécutif et de nouveaux responsables. Nos activités ont connu de nombreux changements et une forte croissance au cours de l'année écoulée, mais des choses encore plus importantes sont à venir !
- En réponse aux appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation, CAPP a entamé un dialogue avec l'IPAC et les établissements membres sur la manière de réviser nos programmes d'études afin de garantir que nous formons la prochaine génération de fonctionnaires à adopter une perspective autochtone sur chaque enjeu politique, en intégrant les questions autochtones dans les programmes d'études. Nous travaillerons avec Catharine MacQuarrie et Andrea Migone de l'IPAC sur cette initiative. L'Université Queen's (moi-même), l'Université de Victoria (Catharine Althaus), l'Université Simon Fraser (Doug MacArthur), l'Université Carleton (Rob Shepherd) et d'autres personnes intéressées pour l'année 2016/2017.
- Le vice-président Rob Shepherd et moi-même avons eu des discussions très positives et productives avec Wilma Vreeswijk (présidente de l'École de la fonction publique du Canada) au sujet du renforcement des relations entre CAPP et l'ÉFPC.
- Nous avons obtenu cette année un financement de KPMG pour le concours d'études de cas et avons entamé des discussions avec une autre organisation en vue d'un financement supplémentaire. Il s'agit d'une évolution positive alors que nous élargissons nos activités.
- La réunion annuelle des administrateurs a été un succès cette année : les administrateurs ont partagé des informations sur leurs écoles et leurs départements, ainsi que sur les défis et les opportunités actuels. Plusieurs écoles ont signalé une augmentation du nombre et de la qualité des candidatures.

Accréditation

Le processus d'accréditation de CAPPa a été lancé et est en cours. Nous avons reçu des demandes sérieuses et des manifestations d'intérêt de la part de trois écoles. Nous prévoyons qu'une école entamera le processus cet automne et que deux autres le feront d'ici janvier. Le comité d'accréditation a accepté de préparer des arguments clés destinés à encourager les départements à demander et à obtenir l'accréditation.

Il s'agit d'un travail très important, car l'accréditation n'est pas un processus contraignant, mais elle apporte des avantages significatifs aux écoles et aux départements. Elle constitue notamment une reconnaissance de la haute qualité des programmes, ce à quoi s'attendent de plus en plus les étudiants, les employeurs et même les administrateurs universitaires. Nous avons la chance de pouvoir compter sur un président de grande envergure, Michael Atkinson, et sur trois membres du conseil d'administration très compétents (Ian Clark, Les Pal et Nancy Oleweiler) pour superviser le processus révisé au cours de l'année à venir.

Site web

Notre site web est opérationnel depuis près d'un an. Son design et son ergonomie sont désormais beaucoup plus modernes. En nous appuyant sur vos retours, nous continuerons à l'améliorer.

Concours d'études de cas

Les co-commanditaires sont CAPPa et l'IPAC. Un rapport sera publié ultérieurement, mais je tiens à souligner que l'Université d'Ottawa a été un excellent hôte pour le concours d'études de cas 2016 qui s'est tenu en février. Je remercie tout particulièrement Daniela Gutiérrez de Pineres, Catherine Liston-Heyes, le personnel de l'Université d'Ottawa, ainsi que Luc Juillet. Merci également à KPMG et à l'IRPP pour leur parrainage. Un grand merci à Andy Graham et Rob Shepherd pour avoir mis en œuvre et peaufiné les nouvelles directives, ce qui a permis d'organiser un concours très réussi, équitable et intéressant. Les trois universités lauréates sont, dans l'ordre : l'université Simon Fraser, l'université de Toronto et l'université Queen's.

Février 2017 à l'université Ryerson, sous la direction de Bryan Evans.

Les entraîneurs des équipes nous ont demandé d'organiser une session de formation commune plus tard cet été, afin de donner des conseils à tous les entraîneurs en vue du concours 2017.

Conférence annuelle

Succès ! Inscriptions : 80 / Documents : 70

L'année prochaine à Winnipeg, les 16 et 17 mai, sous la direction d'Andrea Rounce et de Karine Levasseur.

La distinction de trois communications innovantes aura lieu à nouveau cette année : contribution méthodologique, contribution théorique, contribution normative convaincante. N'oubliez pas de proposer vos candidatures. Nous encourageons tout particulièrement les nominations de jeunes chercheurs.

Les présentations de communications innovantes récompensées lors de la conférence CAPPa 2015 étaient les suivantes :

Contribution méthodologique -- Carey Doberstein, UBC

Contribution théorique -- Eric Nelson, Université d'Ottawa

Contribution normative convaincante — Peter Wesolowski, Université d'Ottawa

Prix nationaux du leadership intellectuel étudiant

Ce prix, parrainé conjointement par l'IPC et CAPPa, a été créé pour récompenser les meilleurs travaux écrits des étudiants de troisième cycle au sein de nos établissements membres. Chaque année, les étudiants qui ont été proposés par leurs professeurs pour leur excellence et sélectionnés par un jury national se voient remettre un prix lors de la conférence nationale de l'IPAC. Il est encore temps de proposer la candidature de vos étudiants.

Relations

IPAC – L'IPAC et CAPPa sont des organisations indépendantes, mais continuent de travailler en étroite collaboration. Sur le plan de la gouvernance, le président de CAPPa siège au conseil d'administration de l'IPAC, et Andrea Migone, directrice de la recherche et de la sensibilisation à l'IPAC, siège à notre conseil d'administration. Nous nous concertons régulièrement sur des questions d'intérêt commun pour les deux organisations. Actuellement, Andrea et moi-même menons une analyse de l'enquête IPAC-Deloitte auprès des directeurs généraux et des responsables administratifs (cadres supérieurs), ainsi qu'une enquête auprès des universitaires afin de comprendre la relation entre le secteur public et le monde universitaire ; nous travaillons également sur un projet avec Bryan Evans consacré à l'innovation dans le secteur public, ainsi que sur la réponse à la Commission de vérité et réconciliation (TRC).

Programme « Case » – CAPPa et l'IPAC ont lancé ce programme et ont nommé conjointement Andy Graham au poste de directeur du programme. Sous sa direction, celui-ci a connu un véritable succès. Nous rappelons à tous les membres d'envisager de rédiger une étude de cas pour lui : il est ouvert aux nouvelles idées et aux nouveaux auteurs.

IPAC-CBIE – Bourses « African Leaders of Tomorrow » en l'honneur de Nelson Mandela, destinées à permettre à des fonctionnaires africains de suivre des formations dans des écoles canadiennes d'administration publique, de gestion et de politique. CAPPa siège au comité de pilotage et au comité de sélection aux côtés de représentants de notre homologue africain, l'APPAM. Nous avons participé à la candidature, mais il a été décidé que nous ne serions pas partenaires. CBIE – niveau universitaire. Au lieu d'assurer la liaison, le président de CAPPa siègera au comité de pilotage et au comité de sélection. Cette année, le niveau et la qualité des candidatures étaient très élevés. Environ 30 fonctionnaires africains étudieront dans nos établissements cette année. Merci à tous les établissements et départements d'avoir facilité cette importante expérience d'apprentissage.

CSPS – CAPPa apporte ses conseils et participe pleinement à la conception et à la promotion du Concours national de rédaction pour étudiants.

Les lauréats du grand prix **du concours national de dissertation étudiant 2016** ont été annoncés : Salman Dostmohammad et Jude Long, de l'université Dalhousie, pour leur travail intitulé « Réglementer l'économie collaborative : appliquer le processus de destruction créatrice ». Ils recevront leurs prix lors d'une cérémonie télévisée spéciale qui se tiendra le jeudi 19 mai au matin au CSPS, à Ottawa. J'encourage vivement tous les collègues qui le peuvent à y assister.

Le concours 2016-2017 vient d'être lancé afin qu'il puisse être intégré dans les programmes de cours cette année. Le format de présentation écrite et orale de type « note d'information » est encouragé. Je lis l'annonce plus tard au cours de cette réunion et les informations seront publiées sur les sites web de CAPPa et de l'IPAC. CAPPa vous encourage vivement à intégrer ce concours dans vos cours et à proposer la candidature de vos étudiants !

Nous sommes ravis de collaborer avec Wilma Vreeswick et nos collègues de l'EFPC, d'autant plus que cette dernière traverse actuellement une phase de renouveau.

L'ACPS et **CAPPA** ont signé un protocole d'accord avec l'ACPS, dans lequel elles s'engagent à aider l'ACPS à animer sa section « Administration publique » lors de son congrès annuel de 2016. Dan Cohn s'est acquitté de cette tâche avec beaucoup de compétence et a permis de renforcer cette section au sein de l'ACPS. J'espère vous y voir. Nous poursuivrons cette collaboration l'année prochaine, sous réserve d'un bilan de l'expérience actuelle par la direction. Ce protocole d'accord a constitué une avancée importante dans nos relations.

IASIA (Association internationale des écoles et instituts d'administration) : Blue Wooldridge est de nouveau parmi nous pour discuter des possibilités de collaboration future. Jacques Bourgault et David Brown encouragent cette initiative. Les informations sont disponibles sur notre site web. Bienvenue, Blue !

Conclusion

Merci. Ces deux dernières années ont été très intenses mais enrichissantes pour ma carrière. Je tiens à vous remercier tous d'avoir fait de cette expérience un moment si formidable. CAPPA s'engage à promouvoir l'excellence dans la recherche, l'enseignement et la pratique de l'administration et de la gestion publiques, et grâce à tous nos efforts, nous atteignons cet objectif jour après jour. Merci pour tout votre soutien et votre bonne volonté dans la construction de cette formidable organisation.

**Assemblée générale annuelle de
CAPP/ACPAP
17 mai 2016
PROJET D'AMENDEMENT STATUTAIRE**

Modifier la disposition actuelle relative au comité exécutif de CAPP/ACPAP comme suit :

4(a) ...

1, Comité exécutif : Le comité exécutif de l'Association canadienne des programmes d'administration publique est composé de :

- a. 1 président
- b. 1 ancien président (membre de droit)
- c. 5 vice-présidents
- d. 1 trésorier
- e. 1 secrétaire
- f. 1 représentant de l'IPAC

à

1. Comité exécutif : Le comité exécutif de l'Association canadienne des programmes d'administration publique se compose :

- a. 1 président
- b. 1 ancien président (membre de droit)
- c. 1 ancien président émérite (de droit)
- d. 1 vice-président
- e. 1 trésorier
- f. 1 secrétaire
- g. Membres ordinaires (nombre à déterminer chaque année, sans dépasser 10)
- h. Rédacteur en chef de CPA
- i. 1 représentant de l'IPAC, généralement le directeur de la recherche et de la sensibilisation ou son représentant désigné

Justification :

La composition proposée reflète plus fidèlement le fonctionnement du Comité exécutif au cours des dernières années et la manière dont il a été élu par les membres présents à l'Assemblée générale annuelle. Un conseil élargi permet au comité exécutif d'être plus représentatif des écoles et des départements, compte tenu de la croissance de leurs effectifs ces dernières années. Enfin, la charge de travail du comité exécutif a considérablement augmenté ces dernières années et cette composition permet de la gérer sans décourager les nouveaux membres.

Annexe C

Commentaires du nouveau président : Robert Shepherd

Avant d'aborder mon propre rôle, permettez-moi de commencer par quelques remarques sur notre présidente sortante, la professeure Kathy Brock, et sur sa contribution. J'ai récemment assisté à une autre réunion de conseil d'administration, dont je suis membre, et j'ai écouté attentivement la vice-présidente faire des commentaires sur son prédécesseur de l'époque ; elle a utilisé un poème pour résumer la contribution de cette personne à l'organisation. J'ai été tellement impressionné par le message de ce poème que j'ai demandé si je pouvais en avoir une copie, car je pense qu'il s'applique également à Kathy. Ce n'est pas un texte à l'excès de sentimentalisme, juste un point de vue qui me semble représentatif, et voici ce qu'il dit. Il est en réalité anonyme, avec quelques modifications de ma part. Eh bien, je me dis que s'il est accessible à tous et anonyme, on peut se permettre une certaine liberté créative :

*« Si tu as une tâche à accomplir », dit un dicton un peu cynique,
« Trouve la femme la plus occupée qui soit, Et confie-lui la tâche. »
De tous les plans perfides imaginés Par la paresse et l'apathie,
le plus perfide, le plus cruel, le plus honteux, c'est celui-là !
Celui qui prononce ces paroles perfides subira un jour à coup sûr
vers le châtimement le plus approprié, infligé ici-bas.
Sur son corps gémissant reposera un poids de fer,
Et sous des charges toujours plus lourdes, Son corps sera écrasé.
« Tiens, encore un petit poids », diront les démons avec vigueur ;
« Et voici une femme surchargée ; alors posez le poids sur elle. »*

Kathy a porté beaucoup de petits fardeaux ces deux dernières années : elle a officialisé le concours de cas CAPP/PAIP, s'est concentrée sur le concours national de dissertation, a fait avancer le processus d'accréditation, a négocié le programme Afrique, a assuré la liaison avec l'IPAC et la Canada School, et a simplement représenté CAPP/PAIP avec élégance, loin des regards, ce qui nous concerne tous. Elle a accompli tout cela discrètement et avec soin – c'est son style. Elle n'aurait jamais rien gardé secret, je ne veux pas laisser entendre cela, mais elle préparait souvent le terrain pour une bonne discussion, de sorte que nous, les membres du conseil d'administration, nous nous contentions généralement de dire : « Eh bien, cela semble tout à fait raisonnable. » En d'autres termes, elle effectuait le gros du travail avant nos réunions, sachant pertinemment que tout le monde avait un emploi du temps chargé – elle respectait le temps de chacun, souvent au détriment du sien. À mon sens, c'est cela, le sens d'un engagement dévoué, et je sais qu'elle a assurément rendu mon travail, ainsi que celui de nombreux autres, un peu plus facile.

Kathy et moi avons particulièrement souvent échangé ces deux dernières années, et nous avons eu le plaisir de nous voir à plusieurs reprises lorsque l'une de nous se trouvait à Kingston, à Ottawa ou ailleurs. Je pense que nous avons appris à bien nous connaître et à bien nous comprendre (je ne veux pas présumer de quoi que ce soit ici). Au-delà d'être une excellente dirigeante et une collègue formidable, je peux dire avec la plus grande affection que nous sommes désormais amies, et j'ai beaucoup apprécié nos nombreuses discussions ou simplement le fait de passer du temps ensemble. La seule chose que nous n'avons pas eu l'occasion de faire, c'est de faire converger nos intérêts de recherche, et j'espère que cette opportunité se concrétisera.

Kathy, comme certains d'entre vous le savent peut-être, partage également un intérêt que nous avons en commun. Vous ne serez donc pas surpris d'apprendre qu'il n'a pas été difficile du tout de trouver un moyen de remercier Kathy pour son dévouement et son engagement au cours de ces deux dernières années.

[Présentation]

J'aimerais maintenant aborder brièvement certaines priorités pour une ou les deux prochaines années.

Tout d'abord, CAPPA a assurément la chance de compter parmi ses membres des personnes dévouées à la promotion de la gestion publique au Canada. Cette organisation a également la chance de pouvoir compter sur des personnes qui se sont à nouveau portées volontaires cette année pour occuper des postes au sein du conseil d'administration (Bryan, Catherine, Doug), tandis que nous adressons nos remerciements les plus sincères à Andrea, Patrice et Dan pour leur engagement. Pour être plus clair, nous formons une communauté de membres qui, en plus, s'apprécient mutuellement et s'entendent très bien. C'est ce genre d'énergie que le prochain conseil d'administration devra exploiter, alors que nous continuons à faire progresser les nombreux chantiers lancés notamment par Ken et Kathy, ainsi que par les anciens présidents et conseils d'administration de CAPPA.

Deuxièmement, comme je l'ai mentionné, Kathy a donné un nouvel élan à des aspects clés de notre programme, notamment le concours d'études de cas sous la direction d'Andy Graham, le concours de rédaction et l'accréditation, qu'elle a très bien menés à bien. Il est clair que le prochain conseil d'administration devra maintenir cette dynamique et continuer à s'appuyer sur les succès que nous avons remportés. En particulier, cette conférence, sous la fabuleuse direction d'Isabelle Fortier cette année et de Ian Roberge l'année dernière, a atteint un tel niveau qu'elle est désormais le temps fort de notre calendrier. Ils ont apporté de formidables innovations qui s'appuient sur le travail des présidents de conférence qui les ont précédés. Nous veillerons à en tirer pleinement parti.

Troisièmement, Kathy et moi avons répondu à plusieurs appels à l'action émanant d'autres organisations, et il est peut-être temps que nous commencions à réfléchir à l'opportunité et aux modalités d'établissement de partenariats. Comme vous le savez, Kathy a négocié une relation tout à fait appropriée avec l'Association canadienne de science politique (ACSP), dont bon nombre d'entre nous ici présents sommes membres. Dan Cohn a assuré la liaison avec l'ACSP dans le cadre de cette relation, et il a fait un excellent travail. Nous travaillons également en étroite collaboration, comme nous le faisons depuis de nombreuses années, avec l'IPAC, et Andrea a été une partenaire formidable dans cette démarche. Nous entretenons également de solides relations avec l'École de la fonction publique du Canada, qui joue un rôle clé dans notre concours d'études de cas et notre concours national de rédaction. Il s'agit d'une relation qui, selon moi, doit être maintenue et renforcée afin d'impliquer l'ensemble de la fonction publique fédérale. Dans le même ordre d'idées, il est peut-être également temps d'impliquer nos collègues provinciaux, car je suis convaincu que le moment est venu.

Outre ces partenariats, il est également temps d'explorer d'autres partenaires qui cherchent eux aussi à s'ouvrir, et nous devrions les rencontrer pour trouver des moyens de répartir la charge de notre travail dans ce domaine et d'établir des liens avec nos nombreux sous-domaines, qu'il s'agisse de stratégie, d'administration des organisations à but non lucratif, de gestion publique autochtone, d'administration de la santé, de gestion de la qualité, d'évaluation des programmes, d'éthique ou de gestion internationale, pour n'en citer que quelques-uns. Il ne s'agit pas simplement d'un appel à la création de partenariats, mais d'un appel à établir des passerelles entre notre recherche et la pratique. CAPPA pourrait constituer un vecteur important pour instaurer ce dialogue.

Quatrièmement, nous devons tirer parti des outils dont nous disposons pour diffuser nos travaux de recherche au-delà de nos simples efforts individuels. Nous pouvons adopter une approche plus stratégique dans l'utilisation de revues telles que *Canadian Public Administration*. Je suis certain qu'Evert serait ravi d'en discuter et de nous apporter son aide. Nous pouvons également recourir à des supports tels que le *Canadian Government Magazine*, sous la direction avisée de Patrice Dutil. Là encore, je suis certain que Patrice serait ouvert à une discussion sur les moyens par lesquels chacun d'entre nous pourrait contribuer régulièrement à cette publication qui touche des centaines de fonctionnaires à travers le pays.

Enfin, l'ACPA est désormais une force reconnue dans notre domaine. Nous ne pouvons qu'aller de l'avant. Nous disposons d'un programme permanent, et ce succès ainsi que cette pérennité s'accompagnent de responsabilités. Il incombe désormais à chacun d'entre nous de ne pas nous reposer sur nos lauriers, mais de contribuer à ce programme permanent.